

は〜とふる

Heartfull

vol.
60
2018.2

特集1 魅力ある職場づくり p2~3

特集2 福祉の現場で働く魅力！ p4~5

お役立ちニュース p6

資格取得を目指すみなさんを応援します
情報掲示板 p7

宮城県福祉人材センターってどんなところ?... p8

求職中の方
求人中の施設の方
ご利用下さい

宮城県福祉人材センターってどんなところ？



法律に基づく公的機関！

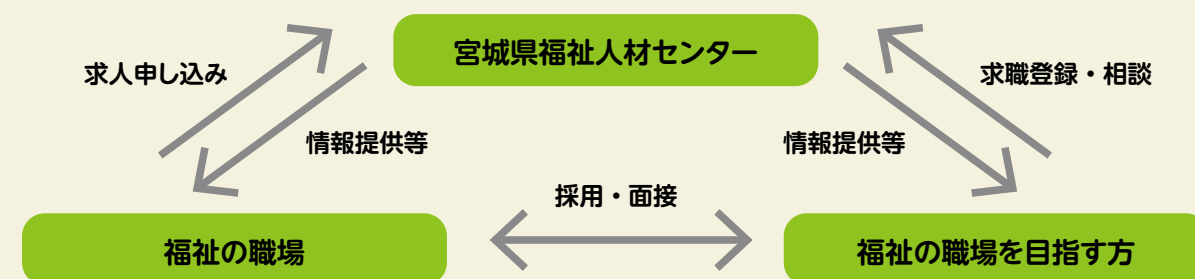
宮城県知事の指定を受けて宮城県社会福祉協議会に設置されています。

福祉人材の無料職業相談や相談窓口！

「福祉の仕事がしたい」方と「職員を採用したい」事業所等への情報提供や相談を受けています。

福祉に関することは何でも！

福祉の職場説明会・ガイダンス・移動相談・各種講習会を開催し、福祉人材の育成・発掘に努めています。また、福祉に対する総合的な啓発・広報活動を行っています。



就労中でも届出ができます。

2017年4月より 介護福祉士資格保有者を生涯支える

介護福祉士のお守り、できました。

届出制度 スタート

対象資格・研修

介護福祉士 介護職員初任者研修 介護職員実務者研修

旧ホームヘルパー養成研修1級・2級課程 旧介護職員基礎研修

登録すると、復職支援のための
求人紹介 技術研修
などのサポートも。

届出はこちらから <https://www.fukushi-work.jp/>

福祉の仕事移動相談

福祉人材センターでは、県内9ヶ所のハローワークに出向き『福祉の仕事』に関する相談をお受けしています。「福祉の仕事ってどんなことをするの?」「未経験者でも就労出来るでしょうか」「資格はどうすればとれる?」等、どんなことでも構いません。お気軽にご相談ください。

ハローワーク気仙沼	奇数月第4木曜日	13時～15時
ハローワーク築館	偶数月第1月曜日	13時～15時
ハローワーク迫	毎月 第2火曜日	13時～15時
ハローワーク古川	毎月 第2金曜日	13時30分～15時30分
ハローワーク大和	偶数月第3月曜日	13時～15時
ハローワーク石巻	毎月 第3金曜日	13時～15時
ハローワーク塩釜	毎月 第1火曜日	13時～15時
ハローワーク大河原	毎月 第4火曜日	13時～15時
ハローワーク白石	毎月 第3火曜日	10時～12時

福祉のお仕事してみませんか

社会福祉法人 宮城県社会福祉協議会 利用時間 9時～17時(月～金・第3土曜日)
宮城県福祉人材センター 休 日 土曜・日曜・祝祭日・年末年始

TEL 022-262-9777 FAX 022-261-9555

〒980-0014 仙台市青葉区本町3丁目7-4 宮城県社会福祉会館1階
E-mail jinzai@miyagi-sfk.net



魅力ある
職場づくり福祉の働き方改革をすすめる
「アサヒサンクリーン株式会社」へ
インタビュー！

東北支店

支店長

南仙台ブロック長 鈴木 昭彦さん
仙台北ブロック長 齋藤 啓介さん
和夫さん1 人材確保・定着に向けた
取り組みについて教えてください。

訪問入浴サービスで使用する重量のある介護浴槽の軽量化やマッスルスーツ（※）の導入を図るなど、職員が長く安心して働けるよう労働環境の改善に努めました。介護業界では資格を持っていない方や経験がない方も多く入職されるため、新入社員研修や資格取得支援など教育体制を整え、無資格・未経験の方でも介護知識や技術を身に付けることができるよう人材育成に力を入れて取り組みました。

また、地域に根ざした職場を目指し、弊社主催のお祭りや地域の行事に積極的に出向き、訪問入浴



機器の展示・体験などを行うことで介護に興味を持つきっかけ作りや地域とのネットワークの構築に努めています。

2 人材確保・定着に
取り組むようになった
経緯を教えてください。

当時弊社では、腰痛による離職や中高年齢者の職員の比率が低く、労働年齢が制限されてしまうという雇用問題をかかえていました。職場における腰痛は、福祉分野に限らず多くの業種において見られる雇用問題でもあったため、厚生労働省で人力による抱え上げを原則禁止とする「職場における腰痛予防対策指針」が示されました。弊社として指針に沿った職員の負担軽減となるものはないか……会社全体で改善を図ろうと動き出したのがきっかけです。

3

取り組みによって
職場全体にもたらした
効果はありますか？

取り組み前は離職率30%でしたが、現在は14%まで下がり、着実に離職防止に繋がっています。長く勤めているベテラン職員が増えることで、中堅・若手職員に指導ができる体制が自然とできていると思います。

さらに、人材が定着することでお客様は慣れた職員から継続してサービスが受けられるため、サービスの質が担保されています。そのため職員はもちろん、お客様にとってもよい効果が得られています。

また、実際に現場で働く職員によるオリジナル入浴剤や米ぬかを使用した入浴など、お客様に喜んでいただけるよう職員自ら工夫を凝らしながら業務にあたっています。マニュアル通りの仕事だけではなく、職員の思いが反映される職場環境であることも仕事のやりがいや喜びに繋がっているように思います。会社の取り組みというよりは、そういった現場が職員の定着をよんでいるのだと思います。

4

今後の展望を
教えてください。

国で推奨している働き方改革を社内でも積極的に取り組んでいきたいと思っています。お客様の為に日々働く職員を大切に、やりがいや働きがいのある魅力ある職場づくりに今後も力を入れていきます。

訪問入浴サービスの流れ



1 訪問



2 入浴前の健康チェック



3 入浴準備



4 浴槽への移動



5 洗顔・洗髪



6 洗身



7 リラックス



8 入浴後の健康チェック



9 入浴機器の片づけ

マッスルスーツってなに？（※）

マッスルスーツは腰痛予防に特化した装着型移乗介助機器です。作動させる動力源は空気だけとなっています。背面のタンクにコンプレッサーで空気を入れ、タンクから人工筋肉へ空気が入る事により最大30キロの抱え上げる力を補助します。スイッチは口での呼吸吸気により行えるため、両手がふさがった状態でも作動することが出来ます。

また、減圧弁により人工筋肉がゆっくり伸び縮みするので、介助者は上半身をマッスルスーツに委ねた状態でゆっくりお客様を浴槽やベッドへ移乗することができます。空気弁の開閉はスマートフォンに充電したモバイルバッテリー使用のため、入浴介助中に水に濡れても感電の恐れはありません。タンクに空気が注入されていれば何処でも使用可能です。



アサヒサンクリーン株式会社 東北支店

〒989-3126 仙台市青葉区落合四丁目2-22

TEL 022-392-1511

FAX 022-392-3311

本社 〒420-0064 静岡県静岡市葵区本町十丁目8-1



福祉の現場で働く
魅力

一人ひとりの「働きたい」にこたえる!!
障害者雇用について『社会福祉法人田尻福祉会』
の職員の方にインタビュー

介護現場で働く
障害のある方

スキップデイサービスセンター
介護職員 高瀬 竜太さん

1 現在の仕事を選んだ
きっかけを教えてください。

小さい頃からおじいさん、おばあさんが大好きで、少しでも手助けをしたいと思い、この仕事を選びました。ボランティアで来ていたときからみなさんに本当に優しくしてもらい、働きやすい職場だなと思いました。

2 仕事の内容について
教えてください。

利用者さんへのお茶出し、お風呂準備、ベッドメイキング、ドライヤーかけ、お昼の配膳、コップ・くし洗い、コップ乾燥、歯ブラシ並べ、テーブル拭き、洗剤補充をやっています。

3 働いて良かったことは
ありますか？

利用者さんに「ありがとう」と言われたり、利用者さんの笑顔が見られたときが一番嬉しいです。

4 仕事で難しいことは
ありますか？

入浴後のドライヤーかけなんです、分け目が分らなかったり、ヘアクリームを付けるのが難しいので、がんばっていつか思っています。

5 これからの目標を
教えてください。

少しでも多くの利用者さんに「ここに来て楽しい」と思ってもらえたり、笑顔がたくさん見られるようにがんばっていきます。

障害のある方を
雇用する施設の方

社会福祉法人田尻福祉会
施設長兼管理者 大久保 諭さん
総務管理課係長 佐々木 廉さん
サービス課課長 阿部 大三さん
スキップデイサービスセンター
副主任生活相談員 佐々木 久さん

1 雇用の経緯を
教えてください。

高瀬さんは支援学校高等部の頃から学校の夏休み等の期間中に施設の行事にボランティアとして継続的に来てくれていました。保護者も支援学校の先生もとても一生懸命で、何より本人のここで働きたいという熱意が強く、その思いに応える形で雇用に至りました。

2 雇用にあたり配慮した
ことや工夫したことを
教えてください。

業務内容については本人と一つひとつ確認しながら、できる仕事をどんどん見つけてあげていきました。また、身体的な疾患もあったので、労働時間については最初から8時間労働ではな

く、4時間、6時間と段階を踏みながら体調に負担がかからないよう配慮しました。

〈業務の進め方〉

本人が初めてボランティアとして来たとき、一番できていたことが「時間を守ること」でした。なので「これを守ること」でした。なので「終わったら報告しましょう」というように、分かりやすい目標を立てながらステップアップを図りました。目標を立てたことで本人も取り組みやすかったのかなと思います。

〈周りの職員の理解〉

就労前からボランティアとして来てくれていたため、本人のことを理解している職員は多かったのですが、最初の頃はもつとこれでもできるんじゃないかという周りの声も多くありました。その都度本人と確認しながら、「できること」「できないこと」を話し合い、周りの職員の理解も得ながら進めました。また、高瀬さんより後に入職した職員や異動してきた職員に関しては、障害の説明や配慮が必要な点を個別に伝え、みんなで支え合おうという雰囲気作りに努めました。高瀬さんも実直に生懸命仕事に取り組み、他の職員も特別視すること

3 「一緒に働く上で
大切にしていることは
ありますか？」

はなく、「職員として接しています。特別視しないということもノーマライゼーションなのだと思います。

特に障害があることを意識して

いないというのが本音です。もちろん職員の頭の隅には障害者であることは理解してもらっていますが、だからといって特別扱いする訳ではありません。労働時間が短い働き方をしている職員や清掃など業務内容を限定して働いている職員がいるように、特定の役割を与えられた職員と同じような感覚なのかもしれません。

4 今後の展望を
教えてください。

障害に程度の差があり、障害者人ひとり違うように、私たちもそれぞれ性格が違いますし、得意・不得意もあります。それぞれが今できることをお互いに理解し合い、「田尻福祉会でよかった」「この人を採用してよかった」と思えるような、共に成長できる職場作りに努めていきたいです。



社会福祉法人 田尻福祉会

○介護老人福祉施設 特別養護老人ホーム かごぼうの里
〒989-4413 大崎市田尻通木字中崎東24番地の2
TEL 0229-38-1203
FAX 0229-38-1177
○軽費老人ホーム ケアハウス さくらの園
○訪問介護 スキップホームヘルプサービス
○通所介護 スキップデイサービスセンター
○通所介護 大貫デイサービスセンター
○認知症高齢者グループホーム ひだまり
○居宅介護支援 スキップケアプランセンター

資格取得を目指すみなさんを応援します！

貸付けを行う
制度です！

	貸付金額	貸付利息	貸付金の返還免除
①介護福祉士・社会福祉士を目指す学生	【月額】 5万円以内	無利子	県内で介護・相談業務等に5年間継続して勤務
②保育士を目指す学生	【入学準備金】 20万円以内 【就職準備金】 20万円以内		県内の保育所で5年間継続して勤務
③介護職へ再就職される方	40万円以内		県内の介護事業所で介護職員として2年間継続して勤務
④保育士へ再就職される方	20万円以内		県内の保育所で2年間継続して勤務
⑤実務者研修を受講される方	20万円以内		県内で介護等業務に2年間継続して勤務

※返還免除の要件を満たせない場合は貸付金を返還しなければなりません。

①②の場合

養成施設へ入学

在学期間中、
・修学資金
・就職準備金 等を貸付け！

卒業後、
・1年以内に資格取得
・5年間継続して働くと…

返済を全額免除！

③④の場合

就職

・転居費
・働くための被服費
・通勤用自転車、バイクの購入費
等を貸付け！

2年間継続して働くと…

返済を全額免除！

⑤の場合

養成施設へ入学

・受講料、教材費
・国家試験受験手数料
等を貸付け！

卒業後、
・1年以内に介護福祉士国家
資格取得
・2年間継続して働くと…

返済を全額免除！

宮城県社会福祉協議会では、この他にも「児童養護施設退所者等に対する自立支援貸付事業」や「ひとり親家庭高等就職訓練促進資金貸付事業」等も行っています。貸付要件の詳細などは、本会ホームページ「介護福祉士・保育士修学資金等貸付事業」コーナーに掲載しております。

お問い合わせ先
宮城県社会福祉協議会 震災復興・地域福祉部
総合相談課 貸付事業担当（宮城県福祉人材センター内）
電話番号：022-399-8844
ホームページURL：http://www.miyagi-sfk.net/

情報掲示板

面談会・研修会日程

福祉のしごと面談会

【日時】
2月 9日(金) 13:00～15:30
2月23日(金) 13:00～15:30
【会場】
仙台市中小企業活性化センター
アエル5階 多目的ホール

予約
不要！

各30社
程度参加

再就職の為に介護研修

介護職経験者の復職を支援します！

【基礎編】介護保険制度や政策の理解、認知症ケア 等
【応用編】福祉施設における理念、職場体験 等

	研修会会場	1日目(基礎編) 9:30～15:30	2日目(応用編) 9:30～16:00
仙台圏域①	特別養護老人ホーム泉音の郷	1月31日(水)	2月 2日(金)
大崎圏域	特別養護老人ホーム寿楽苑	2月 8日(木)	2月 9日(金)
石巻圏域	特別養護老人ホーム仁風園	3月予定	
気仙沼圏域	介護老人保健施設リバーサイド春園	2月16日(金)	2月17日(土)
登米・栗原圏域	特別養護老人ホーム愛光園	2月19日(月)	2月20日(火)
仙南圏域	特別養護老人ホーム第二日就苑	2月22日(木)	2月23日(金)
仙台圏域②	特別養護老人ホームパルシア	2月26日(月)	2月28日(水)

参加申込みや研修会に関するお問い合わせは宮城県福祉人材センターまで！
TEL 022-262-9777

お役立ちニュース

外国人滞在資格に「介護」を追加！

平成28年11月28日に入国管理及び難民認定法の一部を改正する法律が公布され、外国人の残留資格である高度専門職に「介護」が加わりました。外国人留学生が介護福祉士養成施設を卒業後に介護福祉士の資格を取得した場合、国内で介護業務に従事することが認められます。

◎流れ

外国人留学生として入国

養成施設で修学（2年以上）

介護福祉士の国家資格取得

在留資格変更「留学」→「介護」

介護福祉士として業務従事

在留資格
「留学」

「留学」ビザで日本に滞在し、養成施設に通います！

在留資格
「介護」

資格取得後、在留資格の変更により「介護」ビザを取得！

認定制度をご存知ですか？

厚生労働省の認定制度



くるみんマーク

「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けた企業の証（県内の福祉業界認定企業数：3社）
さらに！！より高い水準の取り組みを行った企業として、厚生労働大臣の特例認定（プラチナくるみん認定）を受けた企業の証であるプラチナくるみんマークもあります。



えるぼしマーク

女性の活躍推進の取組の実施状況が進んでいる企業の証



ユースエール認定企業マーク

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理などが優良な中小企業として厚生労働大臣の認定を受けた企業の証

介護業界東北初！

ユースエール認定企業は…
社会福祉法人まほろば
まほろばの里たいわ



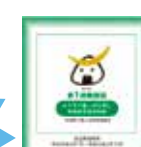
宮城県では介護事業所の
宣言認証制度があります！！

みやぎ介護人材を育む 取組宣言認証制度



宣言マーク

介護人材の育成や働きやすい環境づくりの取り組みを行っている事業所（平成28年度取組宣言事業所160件）



認証マーク（第1段階認証）

さらに！
宣言した事業所の取り組みについて、第三者の確認を受けた事業所（平成28年度認証事業所75件）



第2段階は
準備中

お問い合わせ先
宮城県介護人材確保協議会
みやぎ介護人材を育む取組宣言認証制度 事務局
〒981-0933 仙台市青葉区柏木1-2-45 フォレスト仙台5F
TEL 022-343-8565
E-mail sn.m33033ys@todock.jp

これらの制度は求人・求職どちらにも嬉しいメリットが！

求人側

- 企業のイメージアップが図られ、人材の確保が容易になります。
- 職場環境のレベルアップ・改善に繋がり、人材が定着しやすくなります。

求職者

- 「長く働ける」「ワークライフバランスが充実している」「子育てしやすい」など事業所の特徴を知った上で、求職活動を行えるようになります。